

MANIFIESTO ORGULLO LGTBI UGT 2024

El Orgullo estatal 2024 tiene el claro propósito de reivindicar la educación en diversidad para combatir los delitos de odio y un mundo en paz, bajo el lema Educación, derechos y paz: Orgullo que transforma. Porque el odio hacia las personas LGTBI sigue siendo dolorosamente frecuente, odio que también se percibe en nuestros centros de trabajo, en los que los trabajadores y trabajadoras LGTBI nos tememos que enfrentar en su día a día a situaciones verdaderamente alarmantes:

- El 50% de las personas LGB+ han sido agredidas verbalmente durante los dos últimos años en sus entornos laborales.
- El 86% de las personas trans han sufrido violencia verbal en dos o más ocasiones, lo que constituye conductas de acoso transfóbico.
- El 55% de las personas trans, queer o no binarias han sido rechazadas, directa o indirectamente, en entrevistas de trabajo.
- El desempleo en las mujeres Trans mayores de 45 años supera el 80%.
- El 51% de las personas LGB+ que están fuera del armario en sus ámbitos sociales y familiares, vuelven al armario en sus centros de trabajo, mientras que el 41% evitan hablar de su vida privada en el trabajo, realizando un esfuerzo de ocultación.
- El 62% de las personas trans no cuentan con apoyo laboral en su transición.

Para terminar con este tipo de conductas y para que los centros de trabajo sean inclusivos y respetuosos con todas las realidades es imprescindible la educación, pero también exigimos:

- La implantación de los Planes LGTBI en las empresas de más de 50 trabajadores.
- El desarrollo del protocolo contra la LGTBIfobia y del protocolo de acompañamiento a personas trans.
- Formación a todas las plantillas, haciendo hincapié a los departamentos de Recursos Humanos para evitar sesgos discriminatorios, tanto en los procesos de selección, como en las posibles promociones y mejoras en el centro de trabajo.
- El pleno desarrollo de la Ley de Empleo para facilitar el acceso al empleo a las personas del colectivo LGTBI especialmente vulnerables.
- Que en la planificación de prevención de riesgos se considere la LGTBIfobia como un riesgo psicosocial.

UGT va a seguir luchando día a día para conseguir el bienestar de todos y todas las trabajadoras, pero no podemos dejar pasar el Orgullo estatal como la gran herramienta para visibilizar las problemáticas y realidades de las trabajadoras y trabajadores LGTBI.

Por eso nos manifestamos este año en el Orgullo. Por lo que hemos conseguido y por todo lo que nos queda por conquistar.